

SYNTHESE METHODOLOGIQUE

La troisième Enquête sur l'Emploi et le Secteur Informel (EESI3) est une enquête statistique à deux phases dont la première vise à appréhender l'emploi (Enquête sur l'Emploi) et la seconde à évaluer les activités économiques du secteur informel non agricole (Enquête sur le Secteur Informel). La première enquête de type EESI a été réalisée en 2005 et la deuxième en 2010.

Le champ géographique de cette opération est l'ensemble du territoire national. Pour les besoins techniques de l'enquête, le territoire national a été découpé en 12 régions d'enquête que sont : les villes de Douala et Yaoundé, l'Adamaoua, le Centre sans Yaoundé, l'Est, l'Extrême-Nord, le Littoral sans Douala, le Nord, le Nord-Ouest, l'Ouest, le Sud et le Sud-Ouest.

Le plan de sondage est stratifié à deux degrés. La stratification a été réalisée en combinant les 12 strates d'enquête aux strates de résidence (urbaine, semi urbaine, rurale). Au total, 32 strates ont été définies. Au premier degré, les 882 ZD ont été tirées pour être retenues dans l'échantillon. Au second degré, 10 788 ménages ont été tirés dans l'ensemble des ZD retenues.

L'Enquête sur l'emploi (phase 1) a permis d'enquêter avec succès 8 738 ménages sur les 10 788 tirées. Dans ces ménages, l'enquête s'est intéressée à la situation d'emploi de toutes les personnes âgées de 10 ans ou plus. Cependant les indicateurs sont calculés sur la base du groupe d'âge légal d'entrée sur le marché du travail au Cameroun (14 ans), excepté les indicateurs sur le travail des enfants qui sont calculés sur les 10-17 ans.

La phase 1 a permis d'identifier 4 762 unités de production informelles (UPI) non agricoles, dont 4 576 ont été enquêtées lors de l'Enquête sur le secteur informel (phase 2). Les résultats pour cette phase seront disponibles dans les publications y relatives.

Tout comme lors de la précédente édition, les deux phases de l'enquête se sont déroulées au même moment. La méthodologie de l'EESI3 a été élaborée pour que les informations collectées permettent de produire les indicateurs suivant le nouveau cadre conceptuel issu de la 19^{ème} CIST de 2013 et l'ancien cadre conceptuel. Toutefois, les résultats obtenus par la nouvelle approche ne sauraient être comparables à ceux obtenus par l'ancienne approche compte tenu des changements méthodologiques. Le lecteur est invité à ne pas faire ces comparaisons.

Quelques indicateurs du marché du travail calculés pour les 14 ans et plus

	Taux de chômage au sens du BIT (SU1) (%)	Taux combiné du sous-emploi lié au temps de travail et du chômage (SU2) (%)	Taux combiné du chômage et de la main-d'œuvre potentielle (SU3) (%)	Mesure composite de la sous-utilisation de la main-d'œuvre (SU4) (%)
Douala	15,4	28,4	19,0	31,5
Yaoundé	11,7	29,5	16,5	33,3
Urbain	9,4	26,7	13,7	30,3
Rural	1,6	17,7	4,7	20,5
Cameroun	6,1	23,0	10,0	26,3

QUELQUES CONCEPTS ET INDICATEURS

Sous-emploi lié au temps de travail : Correspond à une situation où le temps de travail des personnes en emploi est insuffisant par rapport à des situations alternatives d'emploi qu'elles souhaitent occuper et sont disponibles pour le faire.

Chômage : Situation qui reflète la recherche active d'un poste de travail par des personnes qui ne sont pas en emploi mais qui sont disponibles pour cette forme de travail.

Main-d'œuvre potentielle : Fait référence aux personnes qui ne sont pas en emploi qui expriment un intérêt pour cette forme de travail mais dont les conditions actuelles limitent leur recherche active et/ou leur disponibilité.

Sous-utilisation de la main-d'œuvre : Fait référence aux inadéquations entre l'offre et la demande de main-d'œuvre qui se traduisent par un besoin non satisfait d'emploi dans la population.

Population en âge de travailler (population cible) : Population de 10 ans ou plus.

Population active : Population active occupée et les chômeurs.

Chômeur (au sens du BIT) : Personne sans emploi, n'ayant pas travaillé ne serait-ce qu'une heure lors de la semaine précédant le passage de l'agent enquêteur, ayant recherché un emploi au cours du mois précédant le passage de l'agent enquêteur et se déclarant disponible pour prendre un emploi dans les quinze jours.

Chômeur découragé : Personne sans emploi, n'ayant pas travaillé (ne serait-ce qu'une heure) lors de la semaine précédant le passage de l'agent enquêteur, n'ayant pas recherché un emploi au cours du mois précédant le passage de l'agent enquêteur mais étant disponible pour travailler immédiatement si l'on lui offrait un emploi.

Population active occupée : Ensemble constitué des personnes ayant travaillé au moins une heure au cours de la semaine précédant le passage de l'agent enquêteur ; et des personnes n'ayant pas travaillé mais qui ont normalement un emploi et qui sont soit en vacances, soit malades, soit en grève, soit en situation d'arrêt provisoire de travail ; ainsi que toutes les personnes qui doivent commencer à travailler au cours du mois suivant le passage de l'agent enquêteur.

Secteur Informel : Ensemble d'unités de production ne possédant pas de numéro de contribuable et/ou ne tenant pas de comptabilité formelle (selon le Plan Comptable OHADA).

Taux d'activité : Rapport de la population active à la population en âge de travailler.

Taux de chômage (SU1) : Rapport du nombre de chômeurs, à la main-d'œuvre.

Taux combiné du sous-emploi lié au temps de travail et du chômage (SU2) : Rapport du nombre de personnes en sous-emploi lié au temps de travail et des personnes au chômage, à la main-d'œuvre.

Taux combiné du chômage et de la main-d'œuvre potentielle (SU3) : Rapport du nombre de personnes au chômage et la main-d'œuvre potentielle, à la main d'œuvre élargie.

Mesure composite de la sous-utilisation de la main-d'œuvre (SU4) : Rapport du nombre de personnes en sous-emploi lié au temps de travail et de personnes au chômage, à la main-d'œuvre élargie.

Ratio de dépendance : Rapport du nombre de personnes au chômage ou hors de la main-d'œuvre, au nombre de personnes en emploi.

Taux de salarisation : Rapport du nombre de salariés, au nombre de personnes en emploi.

Taux de pluri-emploi : Rapport du nombre de personnes exerçant un ou plusieurs emplois secondaires, au nombre de personnes en emploi.

Taux de sous-emploi visible : Rapport du nombre d'actifs occupés travaillant involontairement moins de 40 heures par semaine, à la population active occupée.

Taux de sous-emploi invisible : Rapport du nombre d'actifs occupés gagnant moins que le salaire minimum interprofessionnel garanti (36 270 FCFA/mois) pour le volume horaire prévu par la législation (40 heures par semaine), à la population active occupée.

Taux de sous-emploi global : Rapport du nombre de chômeurs et d'actifs occupés en situation de sous-emploi (visible ou invisible), à la population active.

Taux d'emploi : Rapport du nombre d'actifs occupés à l'effectif de la population en âge de travailler.

Part des emplois dans le secteur informel : Rapport du nombre de personnes en emploi exerçant dans le secteur informel, au nombre total de personnes en emploi.

N.B : Le taux d'activité, le taux de chômage et le taux de sous emploi global peuvent être calculés au sens du BIT ou au sens élargi. Au sens du BIT, on ne considère que les chômeurs BIT. Au sens élargi, en plus des chômeurs BIT, l'on intègre les chômeurs découragés.

REPUBLIQUE DU CAMEROUN

Paix - Travail - Patrie



TROISIEME ENQUÊTE SUR L'EMPLOI ET LE SECTEUR INFORMEL (EESI3)

PHASE 1 : ENQUÊTE SUR L'EMPLOI

PRINCIPAUX INDICATEURS



L'EESI3 est réalisée par l'Institut National de la Statistique avec l'appui financier du Gouvernement du Cameroun et de la Banque Mondiale.

Institut National de la Statistique (INS)/National Institute of Statistics (NIS)
Rue 3025, Quartier du Lac, Yaoundé-Cameroun ; BP : 134, Yaoundé, Tél. : (+237) 222 22 04 45
Fax : (+237) 222 23 24 37 ; Site Web : www.ins-cameroun.cm ; Email: info@ins-cameroun.cm

Août 2022

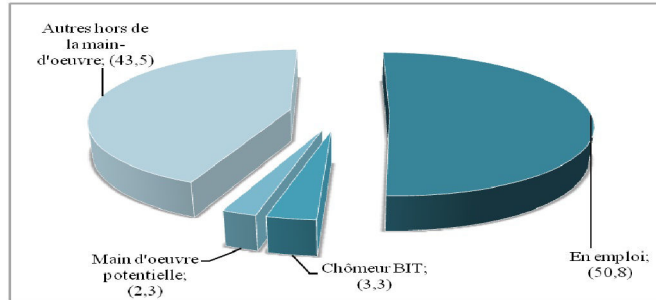
CAMEROUN					
	DLA	YDE	URBAIN	RURAL	ENSEMBLE
MAIN-D'ŒUVRE					
Taux de main-d'œuvre (en %)	59,2	55,6	53,6	55,0	54,2
Hommes	67,0	63,0	61,8	60,6	61,4
Femmes	51,8	48,2	45,4	49,8	47,3
14-17 ans	3,1	4,0	5,8	11,0	8,1
15-24 ans	23,7	22,8	22,1	28,8	24,7
15-34 ans	50,3	46,0	43,6	44,4	43,9
35 ans ou plus	76,1	76,9	74,0	72,2	73,2
Taux de main-d'œuvre élargi (en %)	61,8	58,8	56,3	56,8	56,5
Hommes	68,3	64,9	63,5	62,4	63,1
Femmes	55,6	52,7	49,2	51,6	50,2
14-17 ans	4,0	4,4	7,1	11,6	9,0
15-24 ans	26,6	25,4	24,9	30,9	27,2
15-34 ans	53,0	49,8	46,7	46,9	46,8
35 ans ou plus	78,7	79,4	76,3	73,3	75,0
SOUS-UTILISATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE					
Taux (en %) de chômage BIT (SU1)	15,4	11,7	9,4	1,6	6,1
Hommes	13,0	9,2	7,6	1,1	5,1
Femmes	18,3	15,0	11,8	2,0	7,5
14-17 ans	6,6	6,6	7,0	3,8	5,1
15-24 ans	36,7	27,2	20,5	4,2	13,2
15-34 ans	23,8	18,7	15,0	3,1	10,5
35 ans ou plus	7,5	4,5	4,2	4	2,6
Taux combiné du sous-emploi lié au temps de travail et du chômage (SU2)	28,4	29,5	26,7	17,7	23,0
Hommes	25,3	25,3	24,6	17,9	22,0
Femmes	32,3	35,0	29,6	17,5	24,3
14-17 ans	35,5	15,9	28,0	19,9	23,2
15-24 ans	49,9	43,6	38,1	20,2	30,0
15-34 ans	37,7	37,0	32,6	18,6	27,3
35 ans ou plus	19,7	21,9	21,3	16,8	19,4
Taux combiné du chômage et de la main-d'œuvre potentielle (SU3)	19,0	16,5	13,7	4,7	10,0
Hommes	14,8	12,0	10,0	4,0	7,6
Femmes	23,9	22,1	18,5	5,4	12,9
14-17 ans	26,3	14,1	23,3	8,4	15,1
15-24 ans	43,5	34,8	29,4	10,7	21,2
15-34 ans	27,7	24,8	20,6	8,3	15,9
35 ans ou plus	10,6	7,5	7,1	2,0	4,9
Mesure composite de la sous-utilisation de la main-d'œuvre (SU4)	31,5	33,3	30,3	20,5	26,3
Hommes	26,9	27,6	26,6	20,4	24,1
Femmes	37,0	40,4	35,0	20,7	28,7
14-17 ans	49,1	22,6	40,6	23,8	31,3
15-24 ans	55,3	49,5	45,0	25,6	36,4
15-34 ans	40,8	41,7	37,0	23,0	31,7
35 ans ou plus	22,5	24,3	23,7	18,2	21,3

Evolution de quelques indicateurs du marché du travail

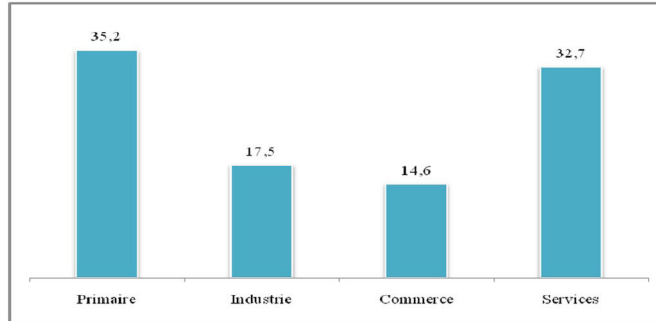
NB: Les indicateurs de ce tableau sont calculés suivant l'ancien cadre conceptuel et ne sont pas à comparer avec les autres indicateurs de ce dépliant qui sont calculés suivant le nouveau cadre. Ils sont présentés pour des besoins de suivi des programmes et politiques relatifs à l'emploi.

	Taux de chômage au sens du BIT (%)			Taux de chômage au sens élargi (%)			Taux d'emploi (%)			Taux de sous-emploi global au sens du BIT (%)		
	2005	2010	2021	2005	2010	2021	2005	2010	2021	2005	2010	2021
Douala	12,5	9,1	14,9	16,0	11,5	17,4	53,5	56,7	46,8	53,7	44,3	49,2
Yaoundé	14,7	10,0	11,1	17,9	14,3	14,7	47,3	51,5	46,2	53,7	56,3	49,2
Urbain	10,7	8,1	10,5	14,1	11,4	13,9	52,6	54,7	46,1	59,6	55,7	53,5
Rural	1,7	1,4	1,7	2,7	2,4	4,1	77,4	74,6	56,3	82,9	78,8	68,5
Cameroun	4,4	3,8	5,3	6,2	5,7	8,1	68,3	66,4	51,9	75,8	70,6	62,4

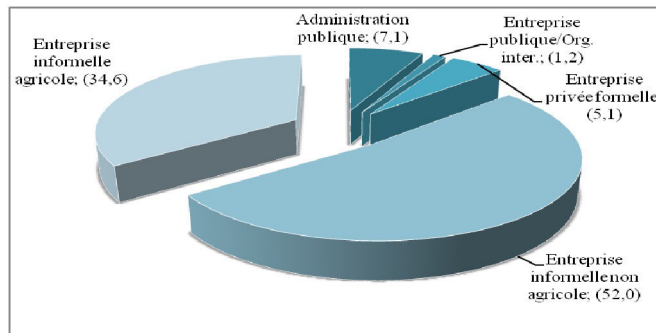
Répartition (%) des personnes de 14 ans ou plus par rapport à leur situation vis-à-vis de la main-d'œuvre



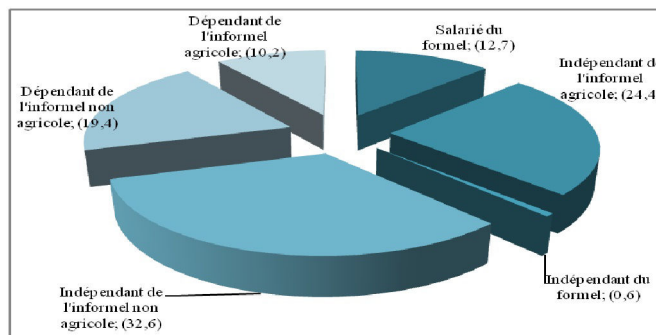
Répartition (%) des emplois par secteur d'activité



Répartition (en %) des emplois par secteur institutionnel



Répartition (en %) des emplois par statut du travailleur



CARACTERISTIQUES DE LA MAIN-D'ŒUVRE			
	Hommes	Femmes	Ensemble
Taux de pluri-emploi (%)	13,8	12,0	13,0
Urbain	9,8	6,8	8,5
Douala	4,7	4,6	4,7
Yaoundé	5,5	2,1	4,1
Autre urbain	13,4	9,5	11,8
Rural	19,9	18,1	19,1
Taux de salarisation (%)	48,4	25,7	38,4
Public et parapublic	99,6	99,6	99,6
Privé formel	99,0	99,1	99,1
Informel non agricole	49,0	19,3	35,4
Informel agricole	22,4	17,1	19,9
Part des emplois dans le secteur (%)	83,4	91,0	86,6
Urbain	76,3	85,9	80,3
Douala	71,5	88,5	78,9
Yaoundé	73,4	79,5	75,9
Autre urbain	79,2	87,1	82,4
Rural	93,3	96,7	94,9
Taux d'emploi (%)	58,3	43,7	50,8
Urbain	57,2	40,1	48,6
Douala	58,3	42,3	50,1
Yaoundé	57,2	41,0	49,1
Autre urbain	56,7	38,8	47,8
Rural	59,9	48,8	54,1
Rapport de dépendance	71,7	128,7	96,7
Urbain	75,0	149,4	105,8
Douala	71,6	136,3	99,6
Yaoundé	75,0	143,9	103,6
Autre urbain	76,4	157,4	109,4
Rural	66,8	104,9	84,8

CONDITIONS D'ACTIVITE	
Durée hebdomadaire moyenne d'activité (en heures)	
Administration	39,6
Entreprise publique ou parapublique	45,7
Entreprise privée formelle	51,6
Entreprise informelle non agricole	46,4
Entreprise informelle agricole	36,4
Cameroun	42,7
Travailleur disposant d'un bulletin de paie (en % dans la catégorie)	
Administration	87,7
Entreprise publique ou parapublique	90,3
Entreprise privée formelle	82,0
Entreprise informelle non agricole	24,3
Entreprise informelle agricole	1,6
Cameroun	38,0
Travailleur disposant d'un contrat formel (à durée déterminée ou non) (en %)	
Administration	95,7
Entreprise publique ou parapublique	98,8
Entreprise privée formelle	71,7
Entreprise informelle non agricole	19,8
Entreprise informelle agricole	4,0
Cameroun	36,8
Proportion (en %) des travailleurs pour propre compte et d'aides familiaux parmi les personnes en emploi	
Hommes	48,9
Femmes	73,3
Urbain	49,3
Rural	73,0
Cameroun	59,6